

# Farbe bringt Freude

Das Malerteam Würzberger aus Koblenz bietet seinen Kunden mehr als nur Farbe. Denn das Team von qualifizierten Mitarbeitern, heute bereits in der 3. Generation von Horst Würzberger geführt, realisiert ganz individuelle Wünsche seiner Auftraggeber aus dem privaten und öffentlichen Bereich. Wir sprachen mit dem Inhaber über seinen erfolgreichen Betrieb.



Das Malerteam Würzberger

**TOP: Herr Würzberger, Ihr Unternehmen hat eine lange Familientradition. Wann wurde es gegründet, wie lief Ihre persönliche innerbetriebliche Entwicklung ab, und wie viele Mitarbeiter haben Sie heute?**

**Horst Würzberger:** Werner Würzberger gründete den Betrieb 1950, ich selbst ging hier von 1970 bis 1973 in die Lehre. 1978 legte ich die Meisterprüfung ab, übernahm dann 1991 die elterliche Firma – damals mit drei Mitarbeitern. Aktuell haben wir, je nach Arbeitsaufkommen, 30 bis 35 Beschäftigte, wobei das Verhältnis Gesellen-Lehrlinge 50 zu 50 beträgt. Den ersten Lehrling stellte ich 1992 ein und, er ist immer noch da! Überhaupt

Fassadenbeschichtungen und Wärmedämmsystemen bis hin zu exklusiven und dekorativen Techniken. Unsere Kunden kommen aus dem großen privaten, aber auch öffentlichen Bereich, wie z.B. regionale und überregionale Behörden sowie Ministerien, Architekten und Wohnbaugesellschaften. Unser Aktionsradius beträgt rund 100 Kilometer um Koblenz, aber auch darüber hinaus.

**TOP: Können Sie uns einige Referenzobjekte in der Region nennen?**

**Horst Würzberger:** Gerne! Unter anderem in Koblenz das Schängel-Center, die Innenräume des Schlosses, das Landesamt für Familie, Jugend und Soziales sowie die Berufsbildende Schule, in der Region die Begegnungsstätte in Dernbach, das Krankenhaus in Mayen und in Bonn der ehemalige Kanzlerbungalow, der zur Zeit aufwändig renoviert wird.

große Eigenverantwortung aus – und das bei 15 Nationalitäten im Team.

**TOP: Sie sind auch, im wahrsten Sinne des Wortes, ein von der Handwerkskammer „ausgezeichneter“ Ausbildungsbetrieb. Die Ausbildung junger Menschen liegt Ihnen am Herzen? Was gilt dabei im Besonderen?**

**Horst Würzberger:** Die Ausbildung junger Menschen macht mir großen Spaß, und es freut mich sehr, wenn ich sogar mit so genannten „schwierigen Fällen“ klar komme, sie ins Team integrieren kann und sie sich weiter positiv entwickeln. Ich sehe Ausbildung auch und gerade unter sozialen Aspekten, möchte Vorurteile abbauen helfen.

**TOP: Handwerkliche Qualität, Kundennähe und Teamgeist – das sind wichtige Faktoren in Ihrem Betrieb. Warum?**

**Horst Würzberger:** Ein guter Teamgeist, und den haben wir, sorgt für perfekte, handwerkliche Qualität, die sich herumspricht. Wir setzen nur neueste Maschinen, Materialien und Techniken ein, Kundennähe ist für uns kompetente Beratung, Planung und Ausführung. Und damit die Atmosphäre im Team gut bleibt, veranstalten wir regelmäßig Feste und Feiern, engagieren uns zusätzlich aktiv bei sportlichen Veranstaltungen, z. B. beim Fußball und Boxen.

**TOP: Herr Würzberger, vielen Dank für dieses Gespräch, und weiterhin viel Erfolg für Ihr Unternehmen!** ◆



Ein besonderes Referenzobjekt: das Schängel-Center in Koblenz

sind rund 90 Prozent unserer Mitarbeiter schon lange bis sehr lange im Betrieb beschäftigt.

**TOP: Welches Leistungsprofil können Sie anbieten, aus welchen Bereichen kommen Ihre Kunden, und in welchem Umkreis nehmen Sie Aufträge an?**

**Horst Würzberger:** Das Angebot unserer Leistungen reicht von den üblichen Malerarbeiten im Innen- und Außenbereich, Verlegung von Bodenbelägen,

**TOP: Wie lautet Ihre unternehmerische Philosophie?**

**Horst Würzberger:** Eine direkte Philosophie haben wir nicht. Aber einiges ist uns sehr wichtig: Unsere gute Arbeit wird durch Mundpropaganda weiter empfohlen. Und diese gute Arbeit gründet auf einem familiären System mit Geben und Nehmen, kaum Kontrollen, aber viel Vertrauen. Jeder Mitarbeiter ist gleichberechtigt, zeichnet sich durch Zuverlässigkeit und

